

**KODEX CHOVÁNÍ  
PRO DODAVATELE  
SPOLEČNOSTI SMITHS**

# KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI SMITHS

## ÚVOD

Ve společnosti Smiths věříme, že dělat věci správným způsobem není možnost - je to povinnost. Být odpovědný a podnikat eticky znamená uplatňovat naše společné hodnoty - integritu, respekt, vlastnictví, zaměření na zákazníka a zápal při všem, co děláme, a naše dodavatele žádáme o totéž. V našem úspěchu hrají naši dodavatelé klíčovou roli.

Vypracovali jsme tento Kodex chování pro dodavatele, abychom vám pomohli lépe porozumět našemu závazku v oblasti etiky a dodržování předpisů v rámci našeho celosvětového dodavatelského řetězce a tomu, jaké je naše očekávání od vás, jako našeho dodavatele.

Vedle poskytování kvalitních produktů a služeb očekáváme, že naši dodavatelé budou podnikat způsobem, který podporuje náš závazek jednat dle zákona a dodržovat naše vysoké etické standardy.

Od našich dodavatelů požadujeme, aby poskytovali bezpečné pracovní prostředí, kde mohou zaměstnanci a manažeři komunikovat otevřeně a projevit obavy, a to beze strachu z odvetných opatření, zastrasování nebo obtěžování; kde budou se svými zaměstnanci vždy zacházet s úctou a s respektem; zapojí se do ekologicky šetrných a udržitelných výrobních procesů; a budou dodržovat zákony ve všech zemích, ve kterých podnikají.

Děkujeme vám, že pracujete v souladu s Kodexem chování pro dodavatele. Oceňujeme vaši spolupráci a odhodlání podnikat tím správným způsobem, a to v souladu s naším postojem k etice a dodržování předpisů, protože společně pracujeme na tom, aby se společnost Smiths stala jednou z předních světových technologických společností.

Andy Reynolds Smith

Generální ředitel

Smiths Group Plc

## KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI SMITHS

Kodex chování pro dodavatele (dále jen „Dodavatelský kodex“) vychází z našich firemních hodnot a vztahuje se na všechny naše dodavatele a jejich zaměstnance, smluvní dodavatele, zástupce, dodavatele a další, kteří jejich jménem působí kdekoliv po celém světě (společně dále jen „Dodavatelé“).

### 1. INTEGRITA - Vždy děláme to, co je správné

Ve společnosti Smiths jednáme poctivě, čestně a profesionálně - vždy děláme to, co je správné a očekáváme, že naši dodavatelé budou sdílet náš závazek ohledně integrity. Konkrétně od našich dodavatelů očekáváme, že budou:

Dodržovat Dodavatelský kodex a platné zákony

Naši dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny zákony a předpisy zemí, ve kterých působí, jako minimální standard. To zahrnuje veškeré platné zákony týkající se boje proti korupci, dodržování hospodářské soutěže, obchodních praktik, boje proti otroctví a obchodování s lidmi, jakož i další zákony upravujících obchodní transakce. Naši dodavatelé musí rovněž zajistit, aby jejich zaměstnanci, smluvní dodavatelé, zástupci, dodavatelé a další strany, které pracují v jejich zastoupení, jednaly v souladu s platnými zákony a standardy stanovenými v Dodavatelském kodexu.

To zahrnuje:

- Věnovat náležitou péči prověření svých vlastních dodavatelů tím, že zkontrolujete rizika podplácení a korupce, dodržování předpisů v oblasti obchodu a rizika moderního otroctví; a
- Začlenit příslušné podmínky do svých smluv s dodavateli, aby tyto požadavky prostupovaly celým dodavatelským řetězcem.

Nepodílejte se na jednání, které je nebo může být vnímáno jako korupční či podvodné

Naši dodavatelé nesmějí nabízet, slibovat, poskytovat, vyžadovat nebo přijímat (ani tolerovat nikomu jinému platbu nebo přijímání) úplatků, provizí nebo jiných podobných plateb nebo pobídek za účelem získání, udržení nebo poskytnutí obchodních či jiných výhod. Patří sem nadměrné nebo časté dárky a zábava, jak je definováno v jejich vlastních zásadách pro dárky a zábavu, a/nebo dle místních norem, podle toho, co je přísnější. Dodavatelé musí být také opatrní, aby nedošlo k nevhodnému jednání. Patří sem platby nebo poskytování zábavy státním úředníkům a „usnadňující platby“, které mají usnadnit nebo urychlit úřední nebo vládní postupy.

Naši dodavatelé musí podnikat bez toho, aby se zapojili do korupčních praktik a/nebo nad někým získali výhodu pomocí nečestného jednání. To zahrnuje, že kvalita, funkce nebo dostupnost jejich produktů nebo služeb přesně odpovídají popisu.

## Buďte férovými konkurenty

Věříme ve spravedlivou hospodářskou soutěž a očekáváme, že se naši dodavatelé nebudou podílet, ani nebudou součástí dohod, obchodních praktik nebo jednání, které jsou z právního hlediska v rozporu s hospodářskou soutěží. Naši dodavatelé nesmějí stanovovat ceny, manipulovat nabídky, přidělovat zákazníky nebo trhy nebo si vyměňovat poslední, aktuální nebo budoucí cenové informace se svými konkurenty.

## Dodržujte obchodní zákony a omezení

Naši dodavatelé musí dodržovat všechny platné kontroly vývozu a dovozu, předpisy proti bojkotu, hospodářské sankce a další platné obchodní zákony, regulace, zásady a postupy. Toto platí všude tam, kde působí naši dodavatelé, včetně toho, kdy prodávají nebo předávají produkty, služby, technologie a software společnosti Smiths.

## Vyhňte se střetu zájmů

Očekáváme, že se naši dodavatelé nebudou snažit spolupracovat s našimi zaměstnanci způsobem, který by vedl ke střetu zájmů nebo by mohl být jako střet zájmů chápán. Ke střetu zájmů může dojít, když jsou osobní zájmy zaměstnance společnosti Smiths v rozporu s odpovědnostmi na jeho pozici.

## Respektujte postoj společnosti Smiths k poskytování dárků, jídla a pohoštění

Upřednostňujeme nedávat našim zaměstnancům dárky. Máme přísné zásady ohledně dárků, jídla a pohoštění, které mohou vyžadovat, aby naši zaměstnanci odmítli dárky nebo nabídku jídla nebo pohoštění, které neodpovídají našim zásadám. Naši zaměstnanci nemají nikdy právo požadovat jídlo nebo pohoštění a dodavatelé se za žádných okolností nesmí cítit povinni nabídnout našim zaměstnancům dárky, jídlo nebo pohoštění.

## 2. RESPEKT - Respektujeme jeden druhého, ceníme si odlišných úhlů pohledu a kultur a jednáme inkluzivně

Ve společnosti Smiths vyjadřujeme respekt vůči sobě navzájem ve všem, co každý den děláme, o čem rozhodujeme a o čem nám jde, bez ohledu na to, jaké jsou mezi námi rozdíly, a očekáváme, že naši dodavatelé budou tento náš závazek ohledně respektu sdílet. Konkrétně od našich dodavatelů očekáváme, že se budou:

### K sobě navzájem chovat s respektem a cenit si rozmanitosti

Očekáváme, že dodavatelé budou v rámci nábory, výběru a rozvoje zaměstnanců postupovat výhradně podle jejich kvalifikace, dovedností, schopností a přístupu. V rámci pracovních rozhodnutí musí naši dodavatelé dodržovat platné požadavky ochrany před diskriminací, co se týká otázek rasy, barvy pleti, národnosti, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, náboženství, věku nebo tělesného či duševního postižení.

Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby respektovali právo každého zaměstnance stát se členem odborového svazu nebo jiné organizace vytvořené v dobré víře, s cílem zastupovat zaměstnance.

## Netolerujeme šikanování nebo obtěžování

Naši dodavatelé musí zacházet se všemi zaměstnanci s úctou a s respektem. Obtěžování nebo šikanování je nepřijatelné a nebude tolerováno.

## Pracujte bezpečně

Jako minimální standard musí naši dodavatelé dodržovat všechny platné zákony a předpisy ohledně ochrany zdraví a bezpečnosti. Naši dodavatelé musí řádně identifikovat a posoudit všechna nebezpečí a rizika spojená s používáním svých výrobků nebo služeb a zajistit, aby byla zavedena přiměřená ochranná opatření a pracovní postupy pro jejich snížení nebo odstranění. Naši dodavatelé musí zajistit bezpečné, čisté a hygienické pracoviště pro své zaměstnance, zaměstnance společnosti Smiths a jiné návštěvníky.

Pokud jsou zaměstnanci našeho dodavatele přítomni na pracovišti společnosti Smiths, musí pracovat a chovat se přijatelným a bezpečným způsobem, aniž by představovali nepřiměřené riziko pro sebe, zaměstnance společnosti Smiths nebo jiné osoby. Naši dodavatelé by měli podporovat své zaměstnance při nahlašování ohrožení, obav nebo újmy bez strachu z odvetných opatření.

## Respektujte soukromí

Naši dodavatelé musí respektovat a zajišťovat přiměřené očekávání ochrany osobních údajů každého, s kým obchodují, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců. Naši dodavatelé musí dodržovat platné zákony o ochraně soukromí a informací a regulační požadavky při shromažďování, uchovávání, zpracování, přenosu a sdílení osobních údajů. Dodavatelé shromažďují a používají osobní údaje pouze pro zákonné a náležité účely, a to se souhlasem jednotlivce. Pokud jsou osobní údaje předávány třetí straně, jako poskytovateli služeb, naši dodavatelé zajistí, aby třetí strana používala informace pouze pro zákonné účely, pro které byly poskytnuty, a aby zajistila nezbytná opatření pro zabezpečení osobních údajů.

## Respektujte lidská práva

Naši dodavatelé musí dodržovat všechny platné pracovní zákony a předpisy, respektovat všechna mezinárodně uznávaná lidská práva, ať se jejich provozy nacházejí kdekoli, a jako minimální standard musí dodržovat ustanovení našich zásad pro oblast lidských práv, která jsou k dispozici [zde](#).

Konkrétně, naši dodavatelé:

- Zajistí pracoviště bez obtěžování a protizákonné diskriminace. Zde spadá ohrožování nebo vystavení pracovníků tvrdému nebo nelidskému zacházení, sexuálnímu obtěžování nebo zneužívání, tělesným trestům, duševnímu či fyzickému nátlaku, verbálnímu napadání a nepřiměřeným omezením při vstupu nebo výstupu ze zařízení poskytovaných společností.
- Nebudou se zapojovat do nezákonného obchodování s lidmi nebo používání jakékoli formy otroctví nebo nucené, vázané, vynucované nebo nedobrovolné vězeňské práce. To zahrnuje přepravu, přechovávání, nábor, převoz nebo příjem osob pomocí hrozby, síly, nátlaku,

únosu, podvodu nebo plateb osobám, které mají kontrolu nad jinou osobou za účelem vykořisťování.

Jako součást tohoto závazku se naši dodavatelé nebudou podílet na následujícím jednání:

- Zničení, skrytí nebo zabavení dokladů totožnosti nebo imigračních dokumentů;
- Použití podvodných náborových taktik;
- Účtování poplatků za nábor zaměstnanců; nebo
- Poskytování nedostatečného nebo nebezpečného bydlení dle místních norem, zákonů a směrnic.
- Zaměstnávání dětí - používání dětské práce je přísně zakázáno. Minimální věk pro zaměstnání nebo práci je 16 let nebo minimální věk pro zaměstnání nebo dokončení povinného vzdělání v dané zemi, podle toho, co je vyšší. Náš Dodavatelský kodex nezakazuje účast na legitimních programech učňovského vzdělávání na pracovišti.
- Všem pracovníkům budete platit alespoň minimální mzdu požadovanou příslušnými zákony a předpisy a poskytovat všechny zákonem stanovené příspěvky. Zaměstnanci rovněž obdrží kompenzaci za přesčasové hodiny v míře požadované příslušnými zákony a předpisy.
- Souhlasíte s tím, že se všemi pracovníky poskytovanými subdodavateli, kteří budou pracovat v zařízeních dodavatele, bude zacházeno způsobem, který je v souladu se zásadami stanovenými v tomto Dodavatelském kodexu
- Budete pracovníkům poskytovat čistá hygienická zařízení, přístup k pitné vodě, a pokud jsou k dispozici zařízení pro přípravu a skladování potravin, musí odpovídat hygienickým požadavkům. Ubytování poskytované našimi dodavateli nebo jinými agenturami třetích stran musí být čisté a bezpečné a musí mít odpovídající nouzové východy, vytápění, větrání a osobní prostor a přiměřená vstupní a výstupní oprávnění.
- Budete dodržovat všechny příslušné vládní pokyny, které mají zajistit, aby produkty nebyly součástí zbraní nebo jiného vybavení používaného pro účely terorismu nebo ke zneužívání lidských práv.

#### Odpovědnost ke zdrojům minerálů

Dodavatelé musí mít zavedené zásady, které přiměřeným způsobem zaručí, že tantal, cín, wolfram a zlato v produktech, které vyrábějí, pocházejí ze sociálně a environmentálně odpovědných zdrojů a že přímo ani nepřímo nefinancují ani neprosívají ozbrojeným skupinám, které mají na svědomí závažné porušování lidských práv Demokratické republiky Kongo nebo sousední země. Naši dodavatelé přiměřeným způsobem ověří zdroj a dodavatelský řetězec vzhledem k těmto minerálům a na požádání poskytnou opatření, která zavedli k jejich prověření.

### 3. VLASTNICTVÍ - Činíme a dodržujeme závazky

Přebíráme odpovědnost za naše kroky a bereme vážně naši úlohu i povinnosti a očekáváme, že naši dodavatelé budou sdílet náš závazek k vlastnictví. Konkrétně od našich dodavatelů očekáváme, že budou:

#### Chránit hmotné i duševní vlastnictví

Naši dodavatelé musí respektovat, chránit a zacházet s naším majetkem v souladu s dohodnutými podmínkami a dle zákona. Spadá zde hmotný majetek, IT vybavení, komunikační zařízení, technologie, duševní vlastnictví, důvěrné informace, data a ostatní hmotná i nehmotná aktiva přijatá od společnosti Smiths, našich zákazníků, dodavatelů a dalších stran. Naši dodavatelé musí chránit naše důvěrné a chráněné informace, včetně důvěrných a chráněných informací dalších subjektů, před neoprávněným přístupem, zničením, použitím, modifikací a zveřejněním prostřednictvím příslušných fyzických a elektronických bezpečnostních postupů. Jakýkoli přenos technologií a know-how se provádí v souladu s platnými zákony a způsobem, který chrání práva duševního vlastnictví.

#### Bezpečný provoz

Naši dodavatelé musí při poskytování svých produktů a služeb stanovit a dodržovat příslušná bezpečnostní opatření, aby zajistili, že nedojde k neoprávněnému přístupu k informačním systémům, a tím k neoprávněné ztrátě nebo přístupu ke zdrojům a datům uloženým v těchto systémech.

#### Uchovávejte přesné záznamy

Naši dodavatelé musí zaznamenávat všechny obchodní transakce přesně, uvážlivě a transparentně v souladu s platnými účetními standardy a uznávanými osvědčenými postupy.

Naši dodavatelé musí také provádět komplexní hodnocení a řízení rizik a mít zavedené pevné systémy vnitřní kontroly, aby bylo zajištěno, že budou všechna rizika řízena účinně a že vykazované výsledky budou přesné.

Naši dodavatelé musí udržovat nezávislou interní nebo externí funkci pro audit, která sleduje účinnost interních kontrol a zajišťuje průběžný proces řízení pro zjišťování, vyhodnocování a řízení významných obchodních rizik a podávání zpráv správní radě dodavatele nebo jiné příslušné řídicí struktuře.

#### Mějte dostatečné pojištění

Od našich dodavatelů se očekává, že zajistí a budou zachovávat odpovídající úroveň pojištění pro své podnikání i zaměstnance.

#### 4. ZAMĚŘENÍ NA ZÁKAZNÍKA - Jsme ceněným a důvěryhodným partnerem

Naším zákazníkům přinášíme hodnotu prostřednictvím kvalitních produktů a služeb. Nikdy nepoužíváme nekalé, korupční nebo nezákonné praktiky a očekáváme, že naši dodavatelé budou sdílet náš závazek k zákaznickému servisu zaměřenému na etiku a kvalitu. Konkrétně od našich dodavatelů očekáváme, že budou:

Zajišťovat, aby všechny produkty a služby splňovaly příslušné standardy ohledně lhůt a kvality

Od našich dodavatelů se očekává, že s námi budou spolupracovat, abychom splnili očekávání našich zákazníků a zajistili hodnotu a včasnost v celém dodavatelském řetězci. Od našich dodavatelů se zejména očekává, že:

- Zajistí, aby jejich výrobní produkt splňoval platné standardy kvality, a stanoví procesy zabezpečení kvality s cílem zjistit vady a zavést nápravná opatření
- Umožní dodávání výrobků nebo služeb, jejichž kvalita splňuje nebo překračuje požadavky smlouvy
- Vyvinou, implementují a budou zachovávat metody a postupy odpovídající jejich výrobkům, aby bylo minimalizováno riziko průniku padělaných dílů a materiálů mezi dodávané produkty
- Zavedou efektivní procesy pro detekci padělaných dílů a materiálů, upozorní příjemce padělků, pokud k tomu dojde, a odstraní je z dodaných výrobků

#### 5. ZÁPAL – Tvrdá práce, inovace, oddanost a odevzdání

Ve společnosti Smiths se společně učíme a provádíme inovace, abychom dosáhli dokonalosti, ale náš zápal zahrnuje také ochranu a podporu komunit a prostředí, ve kterých působíme, a očekáváme, že naši dodavatelé budou sdílet tento náš závazek. Konkrétně od dodavatelů očekáváme, že budou:

Minimalizovat dopad na životní prostředí

Naši dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se zdraví, bezpečnosti a životního prostředí a v maximální možné míře zajistit minimalizaci škodlivých účinků svých činností, výrobků a služeb na životní prostředí. Zejména naši dodavatelé musí:

- Zajistit a udržovat veškerá aktuální požadovaná environmentální povolení a registrace;
- Snížit, kontrolovat a/nebo eliminovat odpadní vody, odpady a znečištění zdrojů, emise těkavých chemických látek, korozivních látek, částice, aerosoly a produkty spalování;
- Minimalizovat použití vody, kde je to možné;
- Snížit veškeré emise skleníkových plynů (rozsah 1-3) v souladu s platnými zákony a předpisy, stanovit a sledovat pokrok v oblasti cílů snižování emisí skleníkových plynů a oznamovat tyto snahy o snížení emisí prostřednictvím veřejných protokolů hlášení, jako je Projekt zveřejňování informací o uhlíku (CDP);



- Splňovat příslušné požadavky na označování a upozornění; a
- Identifikovat, řídit, skladovat, manipulovat a zacházet s nebezpečnými látkami v souladu se zákonem.

Naši dodavatelé musí také dodržovat všechny platné místní nebo vnitrostátní požadavky na látky podléhající omezení, včetně mimo jiné, nařízení REACH a RoHS. Naši dodavatelé musí být schopni doložit shodu s těmito zákony a zveřejnit množství všech látek podléhajících omezení v materiálech/produktech poskytovaných společností Smiths.

## 6. ROZSAH PŮSOBNOSTI A ZAJIŠTĚNÍ SHODY

Vedle svého vlastního Etického kodexu, musí naši dodavatelé, jejich dceřiné společnosti a zaměstnanci po celém světě při podnikání se společností Smiths nebo při jejím zastupování dodržovat tento Dodavatelský kodex. Zaměstnancům by měl být tento Dodavatelský kodex poskytnut v tištěné podobě a být k dispozici v elektronické podobě na dostupném místě. Pokud je potřeba, měl by být také přeložen.

Je-li dodavatel součástí společného podniku nebo ujednání o společném komerčním využívání, musí v maximálně možné míře zajistit, aby společné obchodní podniky při podnikání se společností Smiths nebo při jejím zastupování dodržovaly Dodavatelský kodex nebo vlastní Kodex chování dodavatele odpovídající Dodavatelskému kodexu.

Nedodržení nebo porušení tohoto Dodavatelského kodexu nebo vlastního Etického kodexu dodavatele ze strany zaměstnance musí vést k příslušnému disciplinárnímu řízení a může vést k ukončení nebo zrušení smlouvy se společností Smiths.

Dodatelský kodex nemá v úmyslu nahradit naše stávající zásady a postupy pro dodavatele. Očekává se však, že naši dodavatelé budou mít minimálně zavedeny příslušné zásady a postupy odpovídající jeho zásadám, které umožní našim dodavatelům plně dodržovat tento Dodavatelský kodex. Kromě toho by měly být zásady a postupy našich dodavatelů (včetně jejich Etického kodexu) podpořeny dalšími pokyny a školicími materiály.

V případě podezření na porušení nebo skutečného porušení tohoto Dodavatelského kodexu nebo vlastního Etického kodexu dodavatele musí naši dodavatelé od svých zaměstnanců očekávat a podporovat je v tom, aby okamžitě informovali vedení. Jakýkoli zaměstnanec, který předá tyto informace prostřednictvím příslušných kanálů, by v důsledku toho neměl čelit žádnému nepříjemnému nebo špatnému zacházení. Od dodavatelů a jejich zaměstnanců také očekáváme, že nám neprodleně nahlásí jakékoliv jednání zaměstnance společnosti Smiths, o kterém se domnívají, že je v rozporu s naším Kodexem obchodního chování.

Přestože se od našich dodavatelů očekává, že budou vše sami sledovat a že budou mít postupy nápravných opatření pro včasnou nápravu nedostatků zjištěných interním nebo externím přezkoumáním, inspekci, vyšetřováním a zhodnocením, naši dodavatelé musí: (i) poskytnout společnosti Smiths veškeré informace, které odůvodněně požaduje tak, aby dodavatelé prokázali, že dodržují tato pravidla

a na požádání potvrdit, že dodržují tyto zásady; (ii) umožnit zaměstnancům společnosti Smiths a/nebo zástupcům třetích stran navštívit prostory a/nebo mít přístup k záznamům a/nebo zaměstnancům, aby mohli prověřit a zajistit dodržování Dodavatelského kodexu.

Při rozhodování o dodávkách bude zvaženo dodržování požadavků stanovených v Dodavatelském kodexu. Vyhrazujeme si právo ukončit obchodní vztah s dodavatelem, je-li zjištěno, že se kterýkoli z jeho představitelů, ředitelů či zaměstnanců choval způsobem, který je nezákonný nebo porušuje tento Dodavatelský kodex.

Je-li to vyžadováno, mohou být naši dodavatelé požádáni, aby se zúčastnili školení ohledně Dodavatelského kodexu. Kromě jakýchkoli dalších povinností vyplývajících z jakékoli případné smlouvy dodavatele se společností Smiths, je požadováno, aby byl dodržen Dodavatelský kodex a aby se dodavatel zúčastnil jakýchkoli školení nabízených společností Smiths.

**Jak získat radu a nahlásit problémy**

S veškerými hlášeními bude nakládáno jako s důvěrnými a budou řádně a neprodleně prošetřena. Naši dodavatelé a jejich zaměstnanci mohou nahlásit jakékoliv jednání zaměstnance společnosti Smiths, o kterém se domnívají, že je v rozporu s naším Kodexem obchodního chování na: [Speakout@smiths.com](mailto:Speakout@smiths.com).

Kodex obchodní etiky a zásad v oblasti lidských práv je k dispozici na stránkách skupiny Smiths [\[Klikněte zde\]](#).